

巴黎，2022年10月7日  
原件：法文

## 临时议程项目 5

### 执行局和大会往届会议通过的决定和决议的落实情况

#### 第 IV 部分

#### 人力资源问题

#### 增补件 2

#### 教科文组织工会（STU）的意见

#### 概 要

#### B. 教科文组织道德操守顾问的合同条件

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。

1. 总干事拟决定修改道德操守顾问的任期，从四年定期任用制改为六年定期任用制，与内部监督事务处处长的任期保持一致，且此修改立即生效，教科文组织工会对这一决定建议感到震惊。第 215 EX/5.IV.B 号文件就这一决定所提出的理由，仅仅是有必要落实监督咨询委员会 2019 年活动报告所载的建议。
2. 教科文组织工会希望强调，监督咨询委员会的这份报告中不包含**对这样一项建议的任何分析或解释**，但我们有权期待该报告对以下问题作出答复：



- 六年定期任用制与四年定期任用制相比有何优点？
- 这是否会影响教科文组织道德操守顾问工作的质量和独立性？

3. 遗憾的是，第 215 EX/5.IV.B 号文件对联合国系统其他组织现行做法的简要分析仅限于陈述事实，而未对这些问题作出任何答复。

4. 此外，教科文组织工会感到疑惑的是，鉴于目前的职位为期四年并且不可续延，建议延长道德操守顾问的任期且立即生效而非提议在下次任命时作出这一可能修改是否适当。

5. 因此，我们认为，总干事关于修改道德操守顾问任期的决定是武断且没有明显根据的。