

Elections du 72^e Conseil du STU
Elections to the 72nd Council of the
STU
2026-2028
CANDIDAT(E)S/CANDIDATES

Madame Andrea Gisselle
BURBANO FUERTES
(Équateur/Ecuador)
 Bureau de Montevideo,
Montevideo Office
 P-4
 EOD UNESCO 2006



Je me présente aux élections du Conseil du STU afin de garantir que chaque membre soit représenté, soutenu et traité avec dignité. J'apporte plus de 10 ans d'expérience et un engagement prouvé en faveur de la défense des droits et de l'action collective.

Mes principales priorités :

- Défendre l'égalité des sexes : promouvoir des pratiques transparentes en matière de promotion et de recrutement, l'égalité en matière de congé parental et des politiques de tolérance zéro envers le harcèlement et la discrimination.
- Renforcer l'application des contrats et les procédures équitables de règlement des conflits qui protègent tous les genres.
- Améliorer la communication et l'accessibilité : forums réguliers pour les membres, canaux de signalement clairs et formation sur les préjugés, l'intervention des témoins et le leadership inclusif.
- Soutenir les programmes de développement professionnel et de mentorat axés sur les genres sous-représentés et l'avancement professionnel.

Je commencerai par écouter, j'agirai de manière transparente et je travaillerai en collaboration afin de créer un lieu de travail plus sûr et plus équitable pour tous. Je sollicite votre soutien et votre vote.

I'm running for a seat on the STU Council to ensure every member is represented, supported, and treated with dignity. I bring over 10 years of experience and a proven commitment to advocacy and collective action.

My key priorities:

- *Advocate for gender equality: push for transparent promotion and hiring practices, parental leave parity, and zero-tolerance policies for harassment and discrimination.*
- *Strengthen contract enforcement and fair grievance processes that protect all genders.*
- *Improve communication and accessibility: regular member forums, clear reporting channels, and training on bias, bystander intervention, and inclusive leadership.*
- *Support professional development and mentorship programs focused on underrepresented genders and career advancement.*

I will listen first, act transparently, and work collaboratively to build a safer, fairer workplace for everyone. I ask for your support and your vote.

Madame **Florence CALVIAC**
(France)
CI/DPT/DIT
G-4
EOD UNESCO 2017



Bonjour à toutes et à tous,
Forte de mon engagement auprès du personnel de l'UNESCO depuis ces trois dernières années en tant que membre, puis Présidente, du Comité des Jeux inter-organisations des Nations Unies (UNIAG), je vois l'implication dans une association du personnel comme une continuité naturelle. Je souhaite aujourd'hui m'impliquer encore davantage auprès de nos collègues et contribuer activement à la défense de leurs droits et la promotion de leurs intérêts, tant collectifs qu'individuels. C'est la raison pour laquelle je vous présente ma candidature au Conseil du STU.

Dans une période aussi troublée que la nôtre, au sein de l'UNESCO comme dans l'ensemble du système des Nations Unies, mais aussi en dehors, il me semble important d'agir au renforcement de notre cohésion à tous, à la préservation du bien-être de chacun, et à la défense de nos droits.

Si je suis élue, je m'engage à exercer ce mandat avec impartialité et intégrité. Mon objectif est d'être à l'écoute des collègues, de relayer leurs préoccupations de manière constructive et d'aider à élaborer des solutions justes et adaptées. Je souhaite participer à faire entendre la voix de chacun et à construire un environnement professionnel respectueux, équitable et inclusif.

Je serai ravie de pouvoir mettre mon énergie et mon engagement au service du STU et de l'ensemble de ses membres.

Merci à toutes et tous.

Dear colleagues,

Drawing on my commitment to UNESCO staff over the past three years as a member and then Chair of the United Nations Inter-Agency Games Committee (UNIAG), I see involvement in a staff association as a natural progression. I now wish to become even more involved with our colleagues and actively contribute to defending their rights and promoting their interests, both collective and individual. This is why I am submitting my candidacy for the STU Council.

In a time as troubled as ours, within UNESCO as well as throughout the United Nations system, but also outside of it, it seems important to me to act to strengthen our cohesion, to preserve the well-being of everyone, and to defend our rights.

If elected, I pledge to carry out this mandate with impartiality and integrity. My goal is to listen to my colleagues, to relay their concerns constructively, and to help develop fair and appropriate solutions. I want to contribute to ensuring everyone's voice is heard and to building a respectful, equitable, and inclusive professional environment.

I would be delighted to dedicate my energy and commitment to the STU and all its members.

Thank you all.

Madame **Maria Helena CAPELLI MIGUEL**

(Brésil/Brazil)

Institut des Statistiques de
l'UNESCO à Montréal, *UNESCO
Institute for Statistics in Montreal*
P-2

EOD UNESCO 2001



Je vous demande de soutenir encore une fois ma candidature au Conseil du STU. J'amène à la table de discussions mes connaissances et mon expérience de plus de 24 années œuvrant à UNESCO. Je crois fermement que nous, le personnel, sommes l'élément clé pour la réussite de notre Organisation.

Je vous offre mon temps, mes efforts et mon dévouement pour défendre vos intérêts et vos droits avec une attitude constructive dans le but d'améliorer nos conditions de travail et pour faire de notre Organisation un lieu de travail plus sain et productif.

Votre soutien est indispensable pour me permettre de continuer à défendre vos intérêts. Merci.

I would like to ask you to support once again my candidacy to the STU Council. I bring to the discussion table my knowledge and my experience of more than 24 years working at UNESCO. I firmly believe that we, the staff, are the key to the success of our Organization.

I offer to share my time, my efforts, and my dedication to defend your interests. I work tirelessly with a constructive attitude aiming to improve our working conditions and to make our workplace healthier and more productive.

I need your support to continue defending your rights. Thank you.

Madame **Amani EL-SHEIKH**

(Egypte/Egypt)

Bureau du Caire, *Cairo Office*
G-6

EOD UNESCO 2002



Comme je suis l'une des représentantes du STU à travailler sur le terrain depuis de nombreuses années, permettez-moi de vous donner plus d'informations à mon sujet et de vous présenter brièvement mon plan pour la période à venir. Avec la nouvelle politique des ressources humaines, il est nécessaire d'adopter une approche constructive et de négociation pour garantir le maintien de conditions de service équitables et le respect des droits du personnel. Ayant été représentante du personnel au Bureau de l'UNESCO au Caire pendant près de 14 ans et également représentante du personnel sur le terrain, je me présente à nouveau au Conseil dans l'esprit du « agir ensemble ». Mon objectif principal est de faire de mon mieux pour contribuer à un environnement professionnel sain et d'aider mes collègues à surmonter les problèmes ou les difficultés qu'ils peuvent rencontrer. Grâce au soutien du personnel du bureau local, j'ai pu apporter ma contribution au STU pendant plus de 12 ans. Comme vous le savez sans doute, le personnel sur le terrain a besoin de plus d'attention, et je peux admettre que lors de ma participation aux Conseils de la FICSA, dans le cadre des missions des membres du STU, notre voix a été entendue et nos efforts ont été reconnus. Aujourd'hui forte de mon expérience de plus de 30 ans au service de l'Organisation, titulaire de plusieurs types de contrats, je souhaite faire partie du Conseil du STU pour poursuivre ce projet. En effet, nous avons connu des moments difficiles, mais avec un esprit positif, optimiste et beaucoup de détermination, nous les avons surmontés en essayant d'ignorer le maximum d'impacts négatifs que certaines mesures pouvaient avoir sur le personnel. C'était un défi majeur où le désir de toujours placer la barre plus haut, l'intérêt commun et la créativité ont été des alliés importants.

Les difficultés et les frustrations demeurent mais la volonté d'agir afin de relever les principes fondamentaux et les valeurs qui constituent la pierre angulaire de notre Organisation sont plus importants. Cela ne

	serait pas concevable sans une politique du personnel conforme à l'éthique, à la morale et à l'esprit de justice. En période difficile et de crise régionale, le rôle du représentant du personnel passe de l'administration standard à la gestion de crise et à la défense des intérêts. Notre priorité devient alors d'équilibrer la survie de l'Organisation et le bien-être physique et émotionnel des employés, en particulier sur le terrain. <i>As I am one of the STU staff representatives in the Field for many years, allow me to provide more information about myself and also a brief of my plan for the upcoming period. With the new established Human Resources policy, there is a need for a constructive and negotiating approach to ensure that equitable conditions of service are maintained and that staff rights are respected. Having been a staff representative in UNESCO Cairo Office for almost 14 years and also staff representative in the Field, I am re-running for the Council in the spirit of "acting together". My main aim is to do my best to contribute to a healthy professional environment and to help colleagues to overcome any problems or difficulties they may encounter. With Field office staff support, I was able to bring my contribution to the STU for more than 12 years. As you may kindly be aware, the staff in the Field need more attention, and I can admit that during my participation in FICSA councils, as part of STU member missions, our voice has been heard, and our efforts have been recognized. Today with my experience of 30 years in the service of the Organization, holding several contract types, I wish to be part of STU Council to continue with this project. Indeed, we have experienced difficult times, but with a positive, optimistic spirit and a lot of determination, we overcame them while attempting to disregard the maximum of the negative impacts of certain measures could have on the staff. That was a major challenge where the desire to constantly raise the bar, the common interest and creativity were important allies. Difficulties and frustration remain but the desire to act in order to raise up the fundamental principles and values forming the cornerstone of our Organization are more important. This would not be conceivable without a staff policy complying with ethics, morals and spirit of justice. In challenging times and regional crises, the Staff Representative role shifts from standard administration to crisis management and advocacy. Our priority becomes balancing the survival of the Organization with the physical and emotional well-being of the employees, especially in the Field.</i>
Monsieur Alberto FERNANDEZ ROMAR (Uruguay) DBS/OSM/AVT G-6 EOD UNESCO 1994 	Je travaille pour le service Audiovisuel de l'UNESCO depuis 1994. J'ai pu assister à des multiples réunions et vu évoluer l'Organisation sous cinq Directeurs généraux différents. Dans le contexte géopolitique actuel, l'Unesco doit faire face à des défis impressionnants. Le manque de ressources entraînera certainement des réductions importantes dans les effectifs et les programmes. Il me semble de la plus haute importance de rester vigilant et actif, pour consolider et améliorer l'Organisation et son cadre de travail. C'est pour cela que je m'engage à travailler pour le Conseil du STU dans cette période cruciale qui s'ouvre à nous.

	<i>I have been working for UNESCO's Audiovisual Department since 1994. I have attended numerous meetings and seen the Organisation evolve under five different Directors-General.</i> <i>In the current geopolitical context, UNESCO faces formidable challenges.</i> <i>The lack of resources will certainly lead to significant reductions in staff and programmes.</i> <i>I believe it is of the utmost importance to remain vigilant and active in order to consolidate and improve the Organisation and its working environment.</i> <i>That is why I am committed to working for the STU Council in this crucial period that lies ahead.</i>
Monsieur Raphaël GOMEZ DE CEDRON (France) CLD/C/CCE G-5 EOD UNESCO 2019 	Je souhaite présenter ma candidature à l'élection du 72^e conseil du STU, et je serais très honoré de pouvoir compter sur votre soutien. Depuis mon arrivée en 2019 au sein de l'unité des Conférences et des manifestations culturelles, j'ai pu côtoyer beaucoup d'entre vous, et bâtir une connaissance solide de la Maison et de ses employés. Je suis convaincu de l'importance de la mission du STU, que j'ai notamment pu voir à l'œuvre durant la 78^e session du Conseil de la Fédération des associations de fonctionnaires internationaux (<i>Federation of International Civil Servants' Associations – FICSA</i>). Il me semble très important de poursuivre le travail entamé lors des mandats précédents, en mettant l'accent sur les principaux sujets qui préoccupent actuellement le personnel : santé mentale, évolution de carrière, bien-être, conditions de travail, mais aussi sur le fossé entre le Siège et les Bureaux hors-Siège. J'espère pouvoir compter sur votre soutien, et faire avancer un dialogue constructif dans l'Organisation, entre l'Administration et le personnel. <i>I would like to submit my candidacy for election to the 72nd STU Council, and I would be very honored to have your support. Since joining the Conferences and Cultural Events Unit in 2019, I have had the opportunity to work with many of you and build a solid understanding of the Organization and its employees.</i> <i>I am convinced of the importance of the STU's mission, which I saw in action during the 78th session of the Federation of International Civil Servants' Associations (FICSA) Council. I believe it is very important to continue the work begun during previous terms, focusing on the main issues currently of concern to staff: mental health, career development, well-being, working conditions, but also the gap between Headquarters and Field offices.</i> <i>I hope I can count on your support to advance a constructive dialogue within the Organization between the Administration and the staff.</i>

Madame **Rosa M. GONZALEZ**
(Espagne/Spain)
Bureau de Montevideo, Montevideo
Office
P-5
EOD UNESCO 1996



Avec plus de 30 ans de service à l'UNESCO, au Siège comme sur le terrain, j'apporte une solide connaissance des réalités du travail au sein de notre Organisation. Au cours des dernières années, j'ai eu l'honneur d'être élue Conseillère puis membre du Bureau exécutif du STU. Ces responsabilités m'ont permis de contribuer activement aux réflexions et aux travaux portant sur des questions essentielles pour le personnel, notamment la mobilité, l'évolution de carrière, le recrutement, ainsi que la santé mentale et le bien-être au travail.

Ce biennium s'annonce particulièrement exigeant pour le personnel, dans un contexte géopolitique international qui met le multilatéralisme à rude épreuve et qui affecte directement notre Organisation. Dans ce contexte, le rôle du STU est plus essentiel que jamais afin de veiller à ce que la voix du personnel soit entendue sur des questions fondamentales qui touchent à la fois leur vie professionnelle et leur vie personnelle.

Je suis prête à continuer à consacrer une partie de mon temps et de mon énergie à ce travail collectif, afin de relever ensemble les défis qui se présentent à nous et de défendre au mieux les intérêts du personnel.

With more than 30 years of service at UNESCO, both at Headquarters and in the field, I bring a solid understanding of the realities of work within our Organization. In recent years, I have had the honor of being elected as a Councilor and later as a member of the STU Executive Bureau. These responsibilities have enabled me to actively contribute to discussions and work on issues that are essential for staff, including mobility, career development, recruitment, as well as mental health and well-being in the workplace.

The coming biennium is likely to be particularly challenging for staff, in an international geopolitical context that is putting multilateralism under considerable strain and directly affecting our Organization. In this context, the role of the STU is more essential than ever to ensure that the voice of staff is heard on fundamental issues that affect both their professional and personal lives.

I am ready to continue dedicating part of my time and energy to this collective work, so that together we can address the challenges ahead and best defend the interests of staff.

Monsieur **Simone GREGO**
(Italie/Italy)
SC/HYD/GSW
P-4
EOD UNESCO 2004



Je souhaite présenter ma candidature à l'élection du 72e Conseil du STU. J'ai rejoint l'UNESCO en 2004 en tant qu'expert associé et, depuis lors, j'ai occupé plusieurs postes et assumé différentes responsabilités. Je dirige actuellement les travaux de l'UNESCO sur la coopération dans le domaine de l'eau.

Je suis actuellement Président du STU. Je suis également membre élu de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies pour l'UNESCO et représentant du personnel au Conseil d'appel. Parallèlement, je suis membre du Comité exécutif de la Fédération des associations de fonctionnaires internationaux (*Federation of International Civil Servants' Associations - FICSA*), où je travaille sur les questions de rémunération au sein du système des Nations Unies. Si je suis réélu au Conseil du STU, je m'engage à poursuivre le travail entamé au cours du dernier exercice biennal. Je me concentrerai sur plusieurs questions clés, notamment la révision du cadre de mobilité

	géographique, la prochaine enquête sur le coût de la vie à Paris, l'impact de l'UNESCO 80 sur les conditions d'emploi des membres du personnel et, dans le cadre de mon rôle au sein de la FICSA, les implications des résolutions de l'Assemblée générale des Nations Unies sur le personnel. Pour ces raisons, je vous demande de bien vouloir soutenir ma candidature. Je vous remercie. <i>I wish to present my candidacy for election to the 72nd STU Council. I joined UNESCO in 2004 as an Associate Expert and, since then, have served in several duty stations and held different responsibilities. I am presently leading UNESCO's work on water cooperation.</i> <i>I currently serve as President of STU. I am also an elected member of the United Nations Joint Staff Pension Board for UNESCO and a staff member representative on the Appeals Board. In parallel, I am a member of the Executive Committee of the Federation of International Civil Servants' Associations (FICSA), where I work on compensation issues within the UN system.</i> <i>If elected again to the STU Council, I commit to continuing the work initiated over the past biennium. I will focus on several key issues, including the revision of the Geographical Mobility framework, the upcoming Cost of Living Survey in Paris, the impact of UNESCO 80 on staff members' conditions of employment, and — through my role in FICSA — the implications of the UN General Assembly resolution on staff.</i> <i>For these reasons, I kindly ask for your support for my candidacy. Thank you.</i>
Monsieur Joseph KREIDI (Liban/Lebanon) Bureau de Beyrouth, <i>Beirut Office</i> NO-D EOD UNESCO 1993 	Je suis heureux de présenter ma candidature au Conseil du STU, motivé avant tout par un désir sincère de soutenir nos collègues et de défendre nos droits, nos intérêts et nos conditions de travail. Après 33 ans de service dévoué, j'ai acquis une solide compréhension de notre Organisation et, surtout, des réalités quotidiennes auxquelles sont confrontés les membres du personnel. En tant que membre fondateur du Comité national de la FICSA, je m'engage depuis longtemps à promouvoir des conditions de service équitables et un environnement de travail fondé sur le respect, l'équité et la responsabilité. Je connais bien les règles et règlements applicables au personnel et j'apprécie une approche collaborative et pratique axée sur la recherche de solutions. Dans le contexte actuel de contraintes importantes au sein de l'UNESCO, la représentation du personnel est plus importante que jamais. Je m'engage à me tenir aux côtés de mes collègues, à leur offrir mon soutien et mes conseils, et à veiller à ce que nos préoccupations soient traitées en toute transparence, tout en garantissant le respect des procédures, l'équité et une communication claire. Ce serait un honneur de vous représenter, et je m'efforcerai avec détermination de faire entendre votre voix et de faire respecter vos droits.

	<i>I am pleased to put forward my candidacy for the STU Council, motivated above all by a genuine desire to support our colleagues and to defend our rights, interests, and working conditions.</i> <i>After 33 years of dedicated service, I have developed a strong understanding of our Organization and most importantly, of the day-to-day realities staff members face. As a founding member of the FICSA National Committee, I have long been committed to promoting fair conditions of service and a work environment built on respect, fairness, and accountability. I know the staff rules and regulations well and I value a collaborative, practical approach focused on finding solutions.</i> <i>In the current context of significant constraints within UNESCO, staff representation matters more than ever. I am committed to standing alongside colleagues, offering support and guidance, and ensuring that our concerns are addressed with transparency, while safeguarding due process, fairness, and clear communication.</i> <i>It would be an honor to represent you, and I will work with determination to ensure your voices are heard and your rights are upheld.</i>
Madame Nancy MWAISAKA (Tanzanie/Tanzania) Bureau de Dar es Salaam, Dar es Salaam Office NO-B EOD UNESCO 2020 	Au cours des deux dernières années, j'ai été membre du Conseil du STU, ce qui m'a permis d'acquérir une connaissance précieuse des relations entre le personnel et l'Administration et du rôle important que joue le Conseil dans le soutien au personnel et la promotion d'un dialogue constructif au sein de l'Organisation. Ayant travaillé à la fois pour l'Organisation internationale du travail et l'UNESCO, et ayant une expérience de terrain, je pense pouvoir apporter au Conseil une perspective qui reflète les réalités pratiques et les défis du travail dans les Bureaux hors Siège, tout en contribuant aux discussions qui soutiennent le personnel dans différents lieux d'affectation. J'ai vécu certains des moments les plus significatifs de connexion avec mes collègues en dehors des réunions officielles, dans les couloirs, lors d'une brève salutation en passant ou au cours de courtes conversations entre deux rendez-vous. Lors de ces petits échanges, mes collègues partagent souvent non seulement leur passion pour leur travail, mais aussi leurs préoccupations, leurs idées et leurs espoirs pour notre lieu de travail. Ces interactions quotidiennes me rappellent à quel point il est important que le personnel se sente écouté, valorisé et soutenu en tant qu'individus, et pas seulement en tant que professionnels contribuant à la mission de l'UNESCO. C'est pourquoi je me sens motivée à continuer à siéger au Conseil. Je serais honorée de continuer à contribuer à la création d'un lieu de travail où chaque collègue a le sentiment que sa voix et ses préoccupations comptent, et où ses droits sont respectés et entendus. <i>Over the past two years, I have served as a member of the STU Council, gaining valuable insight into staff–Administration relations and the important role the Council plays in supporting staff and fostering constructive dialogue within the Organization. Having worked with both the International Labour Organization and UNESCO, and with experience working in the Field, I believe I can bring to the Council a perspective that reflects the practical realities and challenges of working in Field offices, while contributing to discussions that support staff across different duty stations.</i>

	<i>I have had some of the most meaningful moments of connection with colleagues beyond formal meetings, in the corridors, during a quick greeting in passing, or in short conversations between busy schedules. In these small exchanges, colleagues often share not only their passion for their work but also their concerns, ideas, and hopes for our workplace. These everyday interactions remind me how important it is that staff feel heard, valued, and supported as individuals, not only as professionals contributing to UNESCO's mission. For this reason, I feel motivated to continue serving on the Council. I would be honored to continue contributing to building a workplace where every colleague feels that their voice and concerns matter, and where their rights are upheld and heard.</i>
Monsieur Denis PITZALIS <i>(Italie/Italy)</i> CPE/DCT P-3 EOD UNESCO 2012 	Rejoindre l'UNESCO a été une véritable réussite dont je suis fier. Croyant fermement en sa mission, je suis convaincu que je peux apporter davantage à l'Organisation en m'engageant personnellement à maintenir un dialogue constructif entre les membres du personnel, fondé sur la confiance et l'échange d'idées concrètes. Depuis 2020, je représente le personnel au sein du Conseil du STU et cette expérience fait de moi un atout pour le Syndicat : • J'ai présidé et coordonné avec succès le 78^e Conseil de la FICSA ici à Paris. • Je suis Président du Comité permanent de la FICSA pour le budget, l'administration et la stratégie programme (Programme Budget, Administration and Strategy - PBAS) pour un deuxième mandat. • Vous me connaissez probablement grâce au club d'échecs. • En tant que Conseiller, je représente les intérêts du personnel au sein de la Caisse d'assurance maladie. • Je traite régulièrement des cas individuels et personnels de membres. Je suis convaincu que seuls le dialogue et une attitude positive nous permettront de planifier des changements significatifs et d'assurer leur large acceptation. Ma connaissance des mécanismes institutionnels et mon engagement sur le terrain me permettront de défendre efficacement vos intérêts au sein du Conseil du STU en cette période difficile. <i>Joining UNESCO was a genuine accomplishment of which I am proud. Firmly believing in its mandate, I am convinced that I can contribute more to the Organization by personally engaging to maintain constructive dialogue among staff, founded on trust and the exchange of concrete ideas. Since 2020, I represent staff in the STU Council and this experience makes me an asset for the Union:</i> • <i>I successfully chaired and coordinated the 78th FICSA Council here in Paris</i> • <i>I serve as Chair of the FICSA Programme Budget, Administration and Strategy (PBAS) Steering Committee for a second mandate</i> • <i>You probably know me for the Chess club</i> • <i>As Councilor, I represent staff interests within the Medical Benefit Fund</i>

	• <i>I regularly handle individual and personal cases of members. I am convinced that only through dialogue and a positive attitude can we plan significant changes and secure their broad acceptance. My knowledge of institutional mechanisms and my ground-level engagement will enable me to effectively defend your interests within the STU Council in this difficult time.</i>
Monsieur Edouard PLANCHE (France) CLT/CEM/UCH P-4 EOD UNESCO 2000 	Chers collègues, Alors que nous traversons une période de crise sans précédent au sein des Nations Unies, il est essentiel de redonner à notre Secrétariat la confiance, l'éthique et la motivation qui doivent guider notre action. L'altération de l'adhésion à une cause commune, l'inquiétude et l'anxiété vécues dans le travail quotidien, sont des signaux clairs que nous devons agir, non seulement pour revaloriser notre travail quotidien, rétablir la transparence dans nos recrutements, mais aussi pour faire évoluer nos conditions de travail, y compris vers une plus grande collégialité et un esprit de solidarité. Mes engagements Depuis bientôt 30 ans, je suis au service de l'UNESCO et de ses États membres. Au cours de cette période, j'ai toujours défendu des valeurs fortes qui continueront à guider mon action au sein du Conseil du STU si je suis élu : 1. Écoute et défense des droits du personnel : je m'engage à défendre les droits de tous les membres du personnel, quel que soit leur statut et où qu'ils se trouvent. Chaque voix compte. 2. Soutien et conseil aux membres du STU : grâce à mon expérience et ma connaissance approfondie de l'Organisation, je souhaite apporter un soutien solide à nos membres au Siège et hors-Siège. 3. Recherche de l'équité et de l'éthique : je m'engage à promouvoir des démarches justes et éthiques dans toutes nos actions. 4. Collégialité et coopération : la réussite de notre mission repose sur un dialogue social constructif, favoriser la collaboration avec toutes les parties prenantes est un impératif. 5. Amélioration de la qualité de vie au travail : il est primordial de continuer à porter une attention particulière à la santé, au bien-être et à la prévention des risques psycho-sociaux. Mes objectifs Dans un contexte de réduction sévère des moyens humains et financiers, nous devons accompagner la transformation du multilatéralisme et la réforme de notre Organisation pour redonner à chacun le goût du travail, l'esprit d'équipe et le sentiment d'appartenance à une cause qui transcende nos intérêts individuels. Je suis déterminé à placer ces exigences au cœur de mon mandat, dans un esprit de service à tous les collègues qui œuvrent pour l'UNESCO à travers le monde.

Ensemble, reconstruisons la confiance et faisons de notre secrétariat un lieu où chacun se sent valorisé et écouté.
Je vous remercie de votre soutien et de votre engagement.

Dear colleagues,

As we navigate this unprecedented crisis within the United Nations, it is essential to restore to our Secretariat the trust, ethics, and motivation that must guide our work.

The erosion of commitment to a common cause, and the worry and anxiety experienced in daily work, are clear signals that we must act, not only to enhance the value of our daily work and restore transparency in our recruitment processes, but also to improve our working conditions, including fostering greater collegiality and a spirit of solidarity.

My commitments

For nearly 30 years, I have served UNESCO and its Member States. Throughout this time, I have consistently championed strong values that will continue to guide my work on the Secretariat Council if elected:

- 1. Listening to and defending staff rights: I am committed to defending the rights of all staff members, regardless of their status or location. Every voice counts.*
- 2. Support and guidance for STU members: Thanks to my experience and in-depth knowledge of the Organization, I want to provide strong support to our members both at Headquarters and outside Headquarters.*
- 3. Pursuit of fairness and ethics: I am committed to promoting fair and ethical practices in all our actions.*
- 4. Collegiality and cooperation: The success of our mission depends on constructive social dialogue; fostering collaboration with all stakeholders is essential.*
- 5. Improving quality of life at work: It is crucial to continue paying close attention to health, well-being, and the prevention of psychosocial risks.*

My objectives

In a context of severe reductions in human and financial resources, we must support the transformation of multilateralism and the reform of our Organization to restore everyone's enthusiasm for work, teamwork, and sense of belonging to a cause that transcends our individual interests.

I am determined to place these requirements at the heart of my mandate, in a spirit of service to all colleagues working for UNESCO around the world.

Together, let us rebuild trust and make our secretariat a place where everyone feels valued and heard.

Thank you for your support and commitment.

Madame **Maya PRINCE**
(Canada)
ED/FLI
P-3
EOD UNESCO 2009



Au cours des quinze dernières années passées à l'UNESCO, tant au Siège qu'à l'Institut des statistiques de Montréal, j'ai acquis la conviction que la force de notre Organisation réside non seulement dans ses idées et ses programmes, mais aussi dans l'engagement, la solidarité et le bien-être de son personnel. Le rapport sur l'avenir de l'éducation intitulé « Repenser nos futurs ensemble : un nouveau contrat social pour l'éducation » (2021) nous rappelle que l'éducation est un bien commun qui se construit grâce à la coopération, au dialogue et à la responsabilité partagée. Je vois un principe similaire au cœur de notre lieu de travail : une institution florissante dépend d'une communauté où le personnel se sent écouté et habilité à contribuer. Cette conviction me motive à présenter ma candidature au Conseil du STU pour le mandat 2026-2028. Au fil des ans, j'ai cherché des occasions de soutenir notre communauté de personnel au-delà de mes fonctions officielles. Plus récemment, j'ai occupé le poste de présidente du Comité des parents de la crèche et du club d'enfants de l'UNESCO (2023-2024), et je continue à le faire en tant que représentante du Secteur de l'éducation. À ce titre, j'ai travaillé avec les familles, le personnel et la direction pour renforcer la communication et veiller à ce que les préoccupations pratiques soient traitées de manière constructive. Si je suis élue au Conseil du Syndicat du personnel de l'UNESCO, je m'efforcerai d'apporter ma contribution dans le même esprit d'écoute de mes collègues, en aidant à rapprocher les points de vue et en soutenant les initiatives qui favorisent le bien-être du personnel. À l'heure où l'UNESCO est engagée dans une phase de renouvellement stratégique, je pense que nous devons également continuer à renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté et l'entraide au sein de notre propre Organisation.

Over the past fifteen years working at UNESCO - both at Headquarters and at the Institute for Statistics in Montreal - I have come to believe strongly that the strength of our Organization lies not only in its ideas and programmes, but also in the engagement, solidarity and wellbeing of its staff. The futures of education report "Reimagining our futures together: a new social contract for education" (2021) reminds us that education is a common good built through cooperation, dialogue and shared responsibility. I see a similar principle at the heart of our workplace: a thriving institution depends on a community where staff feel heard and empowered to contribute. This belief motivates me to present my candidacy for the STU Council for the 2026–2028 term. Over the years, I have sought opportunities to support our staff community beyond my formal duties. Most recently, I served as President of the Parents' Committee of the UNESCO Daycare and Club (2023–2024), and I continue to as the representative from the Education Sector. In this role, I worked with families, staff and management to strengthen communication and ensure that practical concerns are addressed constructively. If elected to the UNESCO Staff Union Council, I would aim to contribute with the same spirit of listening to colleagues, helping bridge perspectives, and supporting initiatives that promote staff wellbeing. At a time when UNESCO is in a phase of strategic renewal, I believe we must also continue strengthening the sense of community and mutual support within our own Organization.

Monsieur **Giovanni SCEPI**
 (Italie/Italy)
 CLT/LHE/PRG
 P-4
 EOD UNESCO 2011



Au cours de mes années à l'UNESCO, j'ai acquis une compréhension approfondie des processus internes et du cadre réglementaire de l'Organisation, tout en développant une forte appréciation du rôle essentiel joué par les associations du personnel. Mes huit années au sein du Conseil du STU ont encore élargi mon horizon et renforcé ma détermination à contribuer au soutien de notre Organisation et de mes collègues, plus que jamais face aux défis internationaux sans précédent que nous rencontrons. Lors de mes mandats précédents, je me suis efforcé de contribuer aussi efficacement que possible à de nombreux dossiers et questions ouvertes en cours. Je suis donc disposé à continuer d'appuyer le travail du STU et à mettre mon engagement envers les valeurs et le mandat de l'UNESCO au service de tous mes collègues. Je compte sur votre soutien et j'espère répondre à vos attentes par des résultats concrets et significatifs.

Over the course of my years at UNESCO, I have gained a deeper understanding of the Organization's internal processes and regulatory framework, while also developing a strong appreciation for the essential role played by staff associations. My eight years of service on the STU Council have further broadened my perspective and reinforced my determination to contribute to supporting our Organization and colleagues, even more now as we face unprecedented challenges at the international level. During the previous terms, I have sought to contribute as effectively as possible to several ongoing files and issues. I am therefore willing to continue supporting the work of the STU and to place my commitment to UNESCO's values and mandate at the service of all colleagues. I count on your support and hope to meet your expectations through concrete and meaningful results.

Monsieur **Davide STORTI**
 (Italie/Italy)
 CI/DPT/DIT
 P-3
 EOD UNESCO 1998



Le système des Nations Unies et la fonction publique internationale traversent une des périodes les plus difficiles de leur histoire, marquée par les pressions budgétaires, plus de précarisation et une transformation profonde des conditions de travail.

L'UNESCO est également frappée par cette crise : alors qu'elle reste l'institution sur laquelle bâtir les défenses de la paix, construire les dialogues entre les peuples et la compréhension et le respect mutuels, le personnel fait preuve de dévouement et continue de travailler toujours plus, avec toujours moins.

En ce moment même, le personnel précaire (nos collègues *Project Appointments*, *Service Contracts*, et même les consultants) est lourdement frappé par la crise internationale qui dirige ressources et investissements souvent très loin des principes et idéaux que nous défendons.

Le STU a engagé un dialogue franc avec la nouvelle Administration et doit poursuivre, en lien avec la Fédération des associations de fonctionnaires internationaux (*Federation of International Civil Servants' Associations* – FICSA) et de concert avec l'autre association du personnel, un suivi vigilant des mesures et des réformes qui sont en train d'être mises en place, pour donner des réponses durables et défendre des conditions de travail équitables pour toutes et tous, au Siège comme hors-Siège. Préserver une fonction publique

	internationale indépendante, efficace et diverse n'est pas un luxe, mais nécessaire pour rétablir la confiance dans le système onusien. Je reste profondément motivé à contribuer à la défense des intérêts collectifs du personnel de l'UNESCO et à la reconnaissance de la passion, de la compétence et de l'engagement qui animent celles et ceux qui font vivre cette belle institution au quotidien. <i>The United Nations system and the international civil service are going through one of the most difficult periods in their history, marked by budgetary pressures, greater job insecurity and a profound transformation of working conditions.</i> <i>UNESCO is also affected by this crisis: while it remains the institution on which to build the defences of peace, dialogue between peoples, and mutual understanding and respect, its staff are showing dedication and continuing to work more and more, with ever fewer resources.</i> <i>At this very moment, precarious staff (our colleagues on Project Appointments, Service Contracts, and even consultants) are being hit hard by the international crisis, which is directing resources and investments often far away from the principles and ideals we defend.</i> <i>The STU has engaged in frank dialogue with the new Administration and must continue, in conjunction with the Federation of International Civil Servants' Associations (FICSA) and in concert with the other staff association, to closely monitor the measures and reforms that are being put in place, in order to provide sustainable responses and defend fair working conditions for all, both at Headquarters and in the Field. Preserving an independent, effective and diverse international civil service is not a luxury, but a necessity for restoring confidence in the UN system.</i> <i>I remain deeply committed to defending the collective interests of UNESCO staff and to ensuring recognition of the passion, competence and dedication that drive those who bring this wonderful institution to life every day.</i>
Monsieur Abdul Hamid YAKUB (Ghana) Bureau d'Accra, Accra Office NO-A EOD UNESCO 2015 	Chers collègues, amis et membres du personnel, Je tiens à vous exprimer ma profonde gratitude pour l'opportunité qui m'a été donnée de siéger au Conseil du STU. Ce rôle est l'un des plus grands honneurs que j'ai reçus au cours de ma carrière à l'UNESCO. Je vous remercie tous pour la confiance, le soutien et la solidarité dont vous avez fait preuve à mon égard tout au long de ce mandat. Lorsque je réfléchis à ce que nous avons accompli ensemble, je vois une communauté de professionnels dévoués, engagés non seulement envers la mission de l'UNESCO, mais aussi envers les personnes qui rendent cette mission possible. Nous avons œuvré pour protéger les droits et les intérêts de nos collègues, renforcer l'unité au sein du Secrétariat et sur le terrain, et veiller à ce que tous ceux qui servent cette Organisation le fassent dans des conditions équitables, sûres et respectueuses. Ces principes sont au cœur de la mission du STU. Cependant, nous ne pouvons ignorer les défis plus larges qui continuent de façonner notre travail et notre réalité quotidienne. Dans l'ensemble du système des Nations Unies, y compris au sein de l'UNESCO, l'architecture financière dont nous dépendons est mise à rude épreuve. Les contributions obligatoires des États membres n'ont

pas suivi le rythme de l'augmentation des besoins, et cela a des répercussions sur la programmation et la dotation en personnel. Lorsque les déficits financiers menacent les programmes, ce sont souvent les membres du personnel qui voient leur charge de travail augmenter et leur avenir devenir plus incertain.

Face à ces pressions, nous devons rester fermes dans la défense du bien-être du personnel. Il n'y a pas de mission sans personnel. L'expertise et la résilience du personnel de l'UNESCO constituent notre ressource la plus précieuse. Le travail de notre Syndicat s'est toujours concentré sur la garantie que les conditions de travail, que ce soit à Paris, à Accra ou dans tout autre lieu d'affectation, respectent les normes les plus élevées en matière d'équité, de transparence et de dignité. Nous continuerons à plaider en faveur de politiques qui protègent la sécurité de l'emploi, la méritocratie, soutiennent la santé mentale et le bien-être, et alignent les modalités de travail sur les meilleures pratiques.

Pour nos collègues des Bureaux hors Siège, cela signifie écouter attentivement vos priorités, plaider en faveur de structures de soutien adéquates et veiller à ce que vos voix soient entendues.

Si je suis réélu au Conseil du STU, je m'engage à me faire l'écho de vos préoccupations, à renforcer le soutien au bien-être et à défendre les normes éthiques du STU.

Notre travail commun n'est pas terminé. Le paysage qui nous attend reste complexe, avec des budgets réduits, des mandats en évolution et les défis quotidiens auxquels nous sommes confrontés.

Mais je crois qu'avec l'unité, la transparence et un engagement profond en faveur du bien-être du personnel, nous pouvons faire en sorte que notre Organisation ne perde pas de vue les personnes qui sont derrière les programmes.

Je vous demande humblement de me renouveler votre confiance afin que je puisse continuer à vous servir non seulement en tant que représentant, mais aussi en tant que collègue attaché à l'équité, au respect et au bien-être de chaque membre du personnel de l'UNESCO. Je vous remercie.

Dear colleagues, friends, and fellow staff members,

I would like to express my profound gratitude for the opportunity to serve on the STU Council. This role is one of the greatest honors I have cherished in my career journey with UNESCO. I thank each of you for the trust, support, and solidarity you have shown me throughout this term.

When I reflect on what we have achieved together, I see a community of dedicated professionals committed not just to UNESCO's mission, but to the very people who make that mission possible. We have worked to safeguard the rights and interests of our colleagues, strengthened unity across the Secretariat and Field, and ensured that everyone who serves this Organization does so in conditions that are fair, safe, and respectful. These tenets lie at the heart of what the STU stands for.

Yet we cannot ignore the broader challenges that continue to shape our work and our daily realities. Across the UN system, including within

	<i>UNESCO, the financial architecture on which we depend is strained. Member States' assessed contributions have not kept pace with rising needs, and the impact is felt across programming and staffing. When financial shortfalls threaten programmes, it is often staff whose workloads increase and whose futures become less certain.</i> <i>Faced with these pressures, we must stay steadfast in defending staff welfare. There is no mission without people. The expertise and resilience of UNESCO staff are our most valuable resource. Our union's work has consistently focused on ensuring that working conditions, whether in Paris, Accra or any other duty station, respect the highest standards of fairness, transparency, and dignity. We shall continue to advocate for policies that protect job security, meritocracy, support mental health and well-being, and align work arrangements with best practices.</i> <i>For colleagues in the Field Offices, this means listening carefully to your priorities, advocating for adequate support structures, and ensuring that your voices are heard.</i> <i>If re-elected to serve on the STU Council, I commit to amplifying your concerns, strengthening welfare support, and upholding the STU's ethical standards.</i> <i>Our work together is not done. The landscape ahead remains complex as budgets are tightened, mandates evolve, and the day-to-day challenges that confront us. But I believe that with unity, transparency, and a deep commitment to staff welfare, we can ensure that our Organization does not lose sight of the people behind the programmes. I humbly ask that you repose your confidence in me once again to continue serving you not just as a representative, but as a colleague committed to fairness, respect, and the well-being of every UNESCO staff member.</i> <i>Thank you.</i>
Madame Vivian ZACCARIA <i>(Italie/Italy)</i> FU/ICT G-5 EOD UNESCO 2013 	Je suis membre du STU depuis 2013 et je m'engage en faveur du STU de l'UNESCO et de ses valeurs qui nous rassemblent en tant que communauté. Aujourd'hui, j'ai l'honneur d'exercer mon premier mandat en tant que membre du Conseil du STU et mon deuxième mandat en tant que vice-représentante du personnel du Conseil de la section locale UNESCO-STU ICTP. C'est avec le même dévouement que je présente ma candidature au 72^e Conseil du STU de l'UNESCO. Ma motivation est simple : défendre les droits de chaque membre du personnel et être leur porte-parole. Je crois en un lieu de travail respectueux, où l'intégrité est le fondement de toutes nos actions. Si je suis élue, je m'acquitterai de ma mission avec professionnalisme et avec un engagement sans faille et transparent. Je suis convaincue que ce mandat comporte une responsabilité importante : contribuer à favoriser une culture dans laquelle chaque collègue se sent soutenu, valorisé et responsabilisé. C'est également l'occasion de renforcer encore la collaboration entre le STU et la section locale STU-ICTP. Ensemble, nous pouvons contribuer à façonner une organisation plus unie, plus résiliente et mieux préparée aux défis et aux opportunités à

venir. Notre force a toujours été notre solidarité, notre conviction que lorsque nous nous soutenons les uns les autres, nous avançons tous ensemble.

Ce serait un privilège de continuer à servir cette communauté et de contribuer à faire progresser la mission et les valeurs qui nous unissent.

I have been a member of STU since 2013, and I have been committed to UNESCO STU and its values that bring us together as a community. Today, I am honored to be serving my first mandate as a Member of the STU Council and my second mandate as Vice Staff Representative of the STU-ICTP Local Section Council.

With this same dedication, I present my candidature for the 72nd UNESCO STU Council. My motivation is simple: to stand for the rights of every staff member and be their voice. I believe in a respectful workplace, where integrity is the foundation of all we do. If elected, I will serve with professionalism, and with an unwavering and transparent commitment.

I am convinced that this mandate carries an important responsibility: to help foster a culture in which every colleague feels supported, valued, and empowered. It is also an opportunity to further strengthen the collaboration between STU and the STU-ICTP Local Section.

Together, we can help shape an organization that is more united, more resilient, and better prepared for the challenges and opportunities ahead. Our strength has always come from our solidarity - from the belief that when we support one another, we all move forward.

It would be a privilege to continue serving this community and to contribute to advancing the mission and values that bind us.